

## КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

Сотрудники (включая работающих на полную ставку, с частичной занятостью и временные работники) компании Ag Growth International Inc. и аффилированные компании, включая, помимо прочего, Ag Growth Industries Partnership, ее канадские подразделения (Edwards Group, Twister, Wheatheart, Batco, Franklin and Westfield), ее дочерние компании в США (Westfield North Dakota, Hansen/HiRoller, Union Iron, Applegate, Tramco и Airlanco, а также европейские дочерние предприятия (Meru, Tramco Europe и Euro Tramco B.V.), (в совокупности “Ag Growth” и индивидуально “Ag Growth подразделение”) представляют Ag Growth и должны поступать так, чтобы укреплять репутацию Ag Growth как честной, добросовестной и надежной компании.

Наш кодекс делового поведения («Кодекс») – это свод правил ведения бизнеса Ag Growth, который применим ко всем директорам, менеджерам и сотрудникам Ag Growth. Консультанты, подрядчики, советники и агенты, сотрудничающие с Ag Growth, должны самостоятельно руководствоваться данным Кодексом в своих действиях, связанных с Ag Growth.

Обязанность человека, который нанимает консультанта, подрядчика, советника или агента, - убедиться в том, что они осведомлены о требованиях данного Кодекса и согласны придерживаться его в процессе своей деятельности от имени Ag Growth. Кодекс не даст ответ в любой ситуации. В процессе соблюдения Кодекса вы должны придерживаться других правил и процедур, когда ведете деловую деятельность от лица Ag Growth. Если у вас возникнут вопросы, пожалуйста, спросите о дополнительных указаниях у своего супервизора, менеджера или члена высшей администрации Ag Growth, включая советника.

### **А. Соблюдение закона**

Ag Growth ведет бизнес, соблюдая все законы, правила и другие требования законодательства. Мы все время должны соблюдать закон, исходя из лучших интересов Ag Growth, наших клиентов, поставщиков, сотрудников и акционеров.

### **В. Честная деловая практика и конкуренция**

Мы обязаны избегать участия в чем-либо, мешающем свободной конкуренции, например, соглашениям с конкурентами в целях распределения рынков или клиентов, фиксирования цен, ценовой дискриминации, нечестной торговли или злоупотребления преимуществом. Мы обязаны честно взаимодействовать со всеми клиентами, поставщиками и независимыми контрагентами в процессе покупки или снабжения товарами или услугами. Мы должны принимать решения о получении услуг или исходных материалов на основе объективных критериев, таких как качество, надежность, высокий технический уровень, цена, доставка и сервис.

### **С. Конфликт интересов**

Мы должны быть уверены в отсутствии конфликта между нашими личными интересами и интересами Ag Growth. Мы не должны оказываться в положении, приводящему к конфликту. От нас требуется раскрывать информацию или избегать любых действий или заинтересованности, которые могут расцениваться как возможный конфликт интересов с Ag Growth. Примеры возможных конфликтов включают в себя:

- **Социальные взаимоотношения** – вы должны раскрывать информацию о социальных взаимоотношениях, которые могут привести к ослаблению или выявлению слабости в системе внутреннего контроля Ag Growth.
- **Финансовые интересы** – Сотрудники и их семьи (включая супругов, детей или гражданских супругов) не должны владеть, контролировать или иметь финансовую заинтересованность при взаимодействии с клиентами, поставщиками, подрядчиками, конкурентами или предпринимателями, которые ведут или планируют вести коммерческую деятельность с Ag Growth без разрешения менеджера и члена высшей администрации.
- **Сторонняя деловая активность** – Вы не должны быть вовлечены в сторонний бизнес или деятельность, причиняющие ущерб Ag Growth. В случае, если другое не одобрено супервизором, предполагается, что вы будете посвящать все время и внимание своей работе в течение рабочих часов или при оправданной необходимости при работе над поставленной задачей.
- **Руководство сторонних организаций** – Вы не должны быть директором, должностным лицом, партнером, консультантом или выполнять любую другую роль в неаффилированных организациях, включая некоммерческие, если эта деятельность причиняет ущерб Ag Growth. Директорство в неаффилированных структурах требует разрешения вашего непосредственного супервизора или менеджера и совета директоров в случае, если это касается члена высшей администрации.
- **Подарки и развлечения** – Вы должны быть предусмотрительны при дарении и принятии подарков (включая билеты на спортивные, развлекательные или другие мероприятия) от людей/людям или организациям, которые ведут или собираются вести коммерческую деятельность с Ag Growth. Мы должны принимать только личные подарки, которые являются обычными знаками внимания, принятыми в деловой среде, или если мы собираемся подарить взамен что-то похожее в ходе обычной бизнес-деятельности. Мы должны воздерживаться от дарения или получения подарков, которые намереваются или могут повлиять на решения в сфере бизнеса.
- **Плата государственным должностным лицам и другим представителям** – Вы не должны платить, делать подарки или оказывать услуги любому человеку, которому доверяют, или несущему государственную ответственность, например, государственные или корпоративные должностные лица, с намерением побудить их нарушить свои

служебные обязанности или добиться благоприятного отношения к Ag Growth. Взятки иностранным должностным лицам строгойше запрещены законами Канады, Великобритании и США о коррупции за рубежом. Если вы нарушите эти законы, то вы можете стать объектом уголовной ответственности и немедленного увольнения.

- **Связи с государственными органами и местным населением** – Финансовая поддержка политических организаций со стороны Ag Growth требует однозначного согласия президента и директора Ag Growth. Сотрудники, вовлеченные в личную политическую деятельность должны делать это от своего лица, а не от лица Ag Growth. Корпоративные пожертвования на благотворительность, сделанные от лица Ag Growth, должны быть в рамках утвержденных бюджетов.

#### **D. Конфиденциальная информация и инсайдерская торговля**

- **Конфиденциальная информация** – В процессе трудовой деятельности мы можем иметь доступ к информации, которая является непубличной, конфиденциальной, не подлежащей разглашению или ценной для конкурентов Ag Growth, или информации, раскрытие которой ненадлежащим образом может нанести ущерб Ag Growth. Мы также можем иметь доступ к конфиденциальной информации о компаниях, с которыми Ag Growth ведет бизнес. Мы должны хранить конфиденциальность информации, имеющей отношение к Ag Growth и ее бизнес-деятельности наравне с защитой информации тех компаний, с которыми Ag Growth ведет дела. Вы не должны обсуждать или передавать информацию кому-то, кроме других сотрудников Ag Growth или приглашенных специалистов или консультантов, сотрудничающих с Ag Growth, которым эта информация требуется для выполнения служебных обязанностей. Вы не должны использовать эту информацию для получения личной выгоды или против интересов Ag Growth. Сотрудники, покинувшие Ag Growth, должны продолжать хранить эту информацию конфиденциальной. Конфиденциальная информация включает в себя отчеты, анализ, интеллектуальную собственность компьютерное программное обеспечение, конфиденциальную корпоративную информацию (такую, как финансовые прогнозы и детали предполагаемых проектов); а также конфиденциальная информация, полученная, подготовленная или разработанная сотрудниками или подрядчиками, связанными с бизнесом Ag Growth и вся конфиденциальная информация, полученная от третьих лиц, с которыми Ag Growth ведет дела.

- **Инсайдерская торговля** - Инсайдерская торговля может случиться, когда вы располагаете важной внутренней информацией об Ag Growth или других компаниях, с которыми Ag Growth имеет деловые взаимоотношения, и вы торгуете ценными бумагами этой компании (например, акциями или облигациями), владея этой информацией или сообщая ее другим до того, как она станет публичной. Законы о ценных бумагах запрещают инсайдерскую торговлю и запрещают любому сотруднику сообщать другим людям о любой важной внутренней или инсайдерской информации, которая не может быть публично раскрыта («наводка»). Обстоятельства предполагают возможность того, что инсайдерская торговля может быть повлечена за собой расследование, которое будет

проведено фондовой биржей или государственными органами. Подобное расследование может нанести ущерб бренду и репутации Ag Growth и привести к обязательствам или штрафным санкциям, включая обвинения в совершении преступления и штрафы отдельного сотрудника. «Важная внутренняя информация» относится к информации, которая может повлиять на цену спроса или которую инвесторы могут расценивать как важную при принятии решений вне зависимости, идет ли речь о том, чтобы не покупать или продавать акции или ценные бумаги этой компании. Примеры важной внутренней информации включают в себя, среди прочего, планы по выпуску ценных бумаг, резкие изменения в модели получения прибыли, изменения в существенных контрактах, изменения в составе ключевых менеджеров, слияния и приобретения. Мы должны тщательно избегать использования, распространения и разглашения важной внутренней информации об Ag Growth или других компаниях, с которыми Ag Growth ведет бизнес. Вы должны следовать требованиям этого Кодекса и Принципам распространения информации Ag Growth и Принципам инсайдерской торговли. Если вы сомневаетесь, обратитесь за указаниями к своему менеджеру или члену высшей администрации.

- **Конфиденциальность персональной информации** – В дополнении к информации об Ag Growth и компаниях, с которыми ведется бизнес, некоторые сотрудники могут иметь доступ к персональной информации о коллегах, вендорах, поставщиках и клиентах. Эта информация должна оставаться конфиденциальной и сообщаться только тем, кому она требуется для работы.

### **Е. Защита и целевое использование корпоративных собственности и возможностей**

Мы ответственны за защиту собственности Ag Growth, включая налаживание и поддержание надлежащего внутреннего контроля для охраны ее собственности от потери путем несанкционированного или нецелевого использования или распоряжения. Ресурсы Ag Growth включают в себя время компании, материалы, расходные материалы, оборудование, информация, электронную почту и компьютерные системы. Эти ресурсы должны быть использованы только в деловых целях. Ограниченное личное использование собственности допустимо. Тем не менее, чрезмерное личное использование может быть затратным и повлиять на прибыльность, мы ожидаем, что будет проявлено благоразумие. Мы должны использовать собственность и ресурсы Ag Growth ответственно и с законными целями.

- **Добросовестная репутация** – Ag Growth применяет наиболее высокие этические стандарты в своих финансовых и нефинансовых отчетах и следует всем законам, правилам и процессуальным нормам рынка ценных бумаг, относящимся к финансовой и нефинансовой отчетности. Для репутации Ag Growth крайне важно, чтобы информация, сообщаемая менеджменту и публично, была правильной, полной и своевременной. Неточная информация может принести серьезные уголовные и административные штрафы и санкции для Ag Growth и персональную уголовную ответственность для сотрудников. Мы должны поддерживать бухгалтерские книги, отчетную документацию и отчеты в соответствии с IFRS и заносить данные своевременно. Мы не должны подправлять финансовые счета, записи и отчеты и не должны предпринимать действий

или принуждать кого-либо делать что-либо с целью воздействия, вынуждения, манипулирования или введения в заблуждение аудиторов для того, чтобы ввести в заблуждение о состоянии финансовых ведомостей. Вам необходимо немедленно поговорить с руководством, если вы ощутили на себе давление или угрозу с чьей-то стороны с целью вынудить вас воспользоваться спорными бухгалтерскими методами, управлять прибылью или подтасовывать результаты каким бы то ни было образом. Мошенничество или потенциальный обман негативно сказываются на добросовестности нашей системы финансовой отчетности и безопасности нашей собственности – физической и интеллектуальной. Если вы узнали про мошенничество любого размера или подозреваете мошенничество или вам стало известно о заявлении о мошенничестве, запланированном кем-либо, что может привести к существенному искажению финансовой отчетности, об этом должно быть немедленно сообщено вашему менеджеру. Комитет аудиторов Ag Growth рассматривает запросы, касающиеся вызывающей вопросы бухгалтерии, внутреннего финансового контроля (включая внутренний бухгалтерский контроль) и аудиторских вопросов, а также разработала процедуру для конфиденциальной, анонимной отправки запросов от сотрудников (см. раздел I ниже). Все подобные запросы будут расследованы и комитет аудиторов получит сводный обзор этих запросов вместе со сводным оценочным анализом Ag Growth и решению по каждому запросу.

- **Использование интернета и электронной почты** – Мы все ответственны за информационную безопасность. Мы должны знать о процедурах и политиках по информационной безопасности и предпринимать шаги по уменьшению риска возможности нарушения системы безопасности. Мы должны следовать всем политикам и процедурам, связанным с защитой информации и информационных ресурсов, включая доступ к сети и надлежащее использование интернета и электронной почты. Мы не должны допускать, чтобы использование информационной системы в личных целях мешало бизнес-деятельности или приводило к нецелесообразным тратам. Мы не должны использовать компьютерные ресурсы Ag Growth для того, чтобы смотреть, получать или отправлять сообщения или материалы, носящие порнографический, насильственный, разжигающий ненависть или расизм, фанатичный или другой подобный оскорбительный или нелегальный характер.

- **Хранение документации** – Добросовестность Ag Growth будет вызывать сомнения, если документация не будет храниться допустимое количество времени или не будет утилизироваться должным образом. Неспособность хранения документации в течение требуемого объема времени подвергает нас риску возможных штрафов и санкций. Кроме этого, это может поставить Ag Growth в невыгодное положение при любых судебных разбирательствах. Мы должны управлять деловой документацией в соответствии с применяемыми процедурами и не должны ненамеренно уничтожать, изменять или фальсифицировать документацию с целью препятствования существующего или потенциального внутреннего, административного или государственного расследования или рассмотрения.

- **Интеллектуальная собственность** – Репродуцирование, распространение или изменение интеллектуальной собственности охраняется авторским правом со стороны Ag Growth или третьих лиц. Самовольное использование без разрешения владельца авторских прав является нарушением закона об авторском праве. Изобретения, открытия и авторский материал, сделанный или разработанный сотрудниками в ходе выполнения или связанный с сотрудничеством с Ag Growth, являются собственностью Ag Growth, если обратное не содержится в письменном разрешении или на это не распространяется договор. Все сотрудники должны, если требуется, подписать соглашение о конфиденциальности и собственности изобретения. Защищая ресурсы Ag Growth, Ag Growth оставляет за собой право периодически проверять доступ и содержание компьютерных систем и сетей Ag Growth. Вы должны принимать во внимание, что у вас нет права на хранение в секрете электронной информации, располагающейся на компьютерных ресурсах Ag Growth.

### **Ф. Здоровье, безопасность и условия работы**

Компания Ag Growth приняла на себя обязательства по обеспечению безопасной и здоровой рабочей среды и защиты окружающей среды согласно стандартам и программам, которые повторяют или перекрывают стандарты индустрии и действующие государственные правила, стандарты и регламенты всех юрисдикций, в которых ведется бизнес. Мы должны подчиняться всем действующим законам, регламентам, разрешениям и прочему, касающемуся окружающей среды, здоровья и безопасности. Мы должны следовать инструкциям, управлению рисками или процедурам, касающихся законов, регламентов, разрешений в области окружающей среды, здоровья и безопасности, с целью применить наши знания для защиты себя, других и окружающей среды. Мы должны незамедлительно сообщить нашему супервизору или другим подходящим людям обо всех инцидентах, связанных с окружающей средой, здоровьем и безопасностью, а также находиться на работе в состоянии, необходимом для выполнения своих обязанностей, и не употреблять алкоголь или наркотики на работе.

### **Г. Практика найма на работу**

Компания Ag Growth приняла на себя обязательства быть рабочим местом, где к сотрудникам относятся объективно, с достоинством и уважением. Мы все имеем право на труд в атмосфере, которая обеспечивает равные трудовые возможности и свободна от дискриминации и домогательств.

- **Дискриминация** – Никто не должен отказывать в трудоустройстве, в продолжении трудоустройства или проявлять дискриминацию, направленную против кого-либо касаясь трудоустройства, условий трудоустройства и основанную на расе, национальности, этническом происхождении, цвете, религии, возрасте, гендере, сексуальной ориентации, семейном статусе, нарушениях здоровья, политических взглядах и убеждениях, за которые было предоставлено помилование. Ответная мера не будет применена к тому, кто обоснованно пожалуется на дискриминацию, сообщит о возможном неэтичном поведении, нарушении закона, регламентов, политики компании или будет участвовать в расследовании.

- **Домогательство** – Любая форма домогательства или поведения, которое затрудняет работу сотрудника или создает обстановку запугивания, враждебности или агрессии не будет допускаться. Домогательства подразумевают под собой широкий спектр поведения – от прямых просьб сексуального характера до ситуаций, когда агрессивное поведение (например, оскорбления, обсorbительные шутки или намеки, или материалы обсorbительного характера на рабочем месте) приводят к обстановке враждебности. Мы должны сделать все возможное, что рабочая среда безопасна и защищена, а сотрудники могут выполнять свои обязанности без угрозы домогательств. Сообщение о домогательствах будут оперативно и тщательно расследованы наиболее конфиденциально, насколько это возможно. Ag Growth предпримет немедленные и соответствующие действия, если случилось домогательство.

## **H. Соблюдение обязательств**

Мы должны соглашаться со всеми аспектами Кодекса и поддерживать других в этом стремлении. В случае нарушения Кодекса, политик или процедур компании или других законов, которыми регулируется деятельность Ag Growth, Ag Growth предпримет незамедлительные и соответствующие действия вплоть до увольнения, требований о возмещении убытков или ущерба и обращения в правоохранительные органы.

## **I. Как подать запрос на рассмотрение**

Вы обязаны незамедлительно сообщить о любых проблемах или сомнениях, или потенциальных или фактических случаях нарушения Кодекса. Первое, что необходимо сделать, - это поднять проблему в разговоре с супервизором. Если по какой-либо причине это невозможно или вовлечение супервизора не решит проблему, то вашей обязанностью является донести это до менеджерского уровня или отправить электронное сообщение председателю комитета по аудиту Дэвиду Уайту DWhite@FirstCall-Services.com. Менеджеры и супервизоры, получившие сообщение о потенциальном нарушении этого Кодекса, должны предпринять незамедлительные действия и обратиться за советом к высшему руководству согласно соответствующему порядку действий.

## **J. Репрессивные меры запрещены**

Ag Growth не будет принимать репрессивных мер против кого-либо, сообщившего о неэтичном поведении, нарушении этого Кодекса или любых других политик Ag Growth, или нарушений законов или регламентов. Это означает, что Ag Growth не будет увольнять, понижать в должности или переводить на нежелаемую позицию или каким-либо другим образом дискриминировать кого-либо за обращение внимания на незаконные или неэтичные действия. Это включает в себя кого-либо, дающего информацию, касающуюся расследования. Тем не менее, Ag Growth оставляет за собой право применить дисциплинарное наказание по отношению к тому, кто ложно обвинил или предоставил ложную информацию Ag Growth.